

# Menke MQA Firmencheck

Machen sie ihren eigenen Unternehmenscheck und markieren sie welche Punkte in ihrem Unternehmen bereits bearbeitet werden.

| Ja | Nein |  |
|----|------|--|
|    |      | Arbeiten nach Methoden der Toyoto Prinzipien                                     |
|    |      | Unternehmen f. ISO vorbereiten, Handbuch schreiben.                              |
|    |      | Mit den Mitarbeitern eine Prozess und Ablaufanalyse im Unternehmen durchführen.  |
|    |      | 5 S - Aktionen durchführen, wie Sauberkeit u. Ordnung, Mitarbeiter - Audits.     |
|    |      | 80 Punkte Analyseverfahren in Unternehmen durchführen und analysieren.           |
|    |      | Standards einführen, Mitarbeiter schulen in Seminare.                            |
|    |      | Null - Fehler - Produktion mit den Mitarbeitern umsetzen.                        |
|    |      | Einbeziehung aller Mitarbeiter in Ratio - Teams, KVP.                            |
|    |      | Führen mit Zielen, Zielvereinbahrungen mit Mitarbeiter festlegen.                |
|    |      | Maßnahmenkatalog erstellen u. führen.  |
|    |      | Kennzahlen erstellen über Reklamationen, Bestände, Produktivität usw.            |
|    |      | Kennzahlen erstellen über Reklamationen, Bestände, Produktivität usw.            |
|    |      | Arbeitssicherheit u. Qualitätsmanagemant. !! nach ISO prüfen, bzw. Überarbeiten. |
|    |      | Unternehmen vorbeireiten für ISO Zertifizierung inkl. Handbuch erstellen.        |
|    |      | Qualitätsmanagemant einführen. Prüfprotokolle nach ISO, Standarts festlegen.     |
|    |      | Kostenarten und Kostenstellen festlegen, daraus Kennzahlen ermitteln.            |
|    |      | Qualitätsmanagemant einführen. Prüfprotokolle nach ISO, Standarts festlegen.     |
|    |      | Kostenarten und Kostenstellen festlegen, daraus Kennzahlen ermitteln.            |

Kontaktieren sie uns und wir erstellen ihnen eine Analyse über Potentiale und ungefähre zeitliche Aufwendungen für eine optimale Rationalisierung.

[ [HeinzHermann@menkemqa.de](mailto:HeinzHermann@menkemqa.de) | [www.menkemqa.de](http://www.menkemqa.de) ]